

Datenschutzinformation gem. Art. 13 / Art. 14 DS-GVO im Rahmen Ihrer Bewerbung bei dem DRK Kreisverband Odenwaldkreis e.V.

Vorbemerkungen

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Beschäftigung im DRK Kreisverband Odenwaldkreis e.V..

Nachfolgend erhalten Sie Informationen über die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten nach Art. 13 und 14 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) im Rahmen Ihrer Bewerbung bei unserer Organisation.

Den Schutz Ihrer Privatsphäre und Ihrer privaten Daten nehmen wir sehr ernst. Wir erheben, verarbeiten und nutzen Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zweck der Begründung eines Vertragsverhältnisses in gebotenumfang in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz, insbesondere der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Nachfolgend möchten wir Sie darüber informieren, wie wir mit Ihren Daten umgehen.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband Odenwaldkreis e.V.
Frank Sauer, Vorstand
Illigstraße 11, 64711 Erbach
Telefon: 06062 607-100
E-Mail: info@drk-odenwaldkreis.de
<http://www.drk-odenwaldkreis.de>

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragte des Deutschen Rotes Kreuz Kreisverband Odenwaldkreis e.V.
Herr Kai Schwardt
Im Hause des Deutschen Rotes Kreuz Kreisverband Odenwaldkreis e.V.
Telefon: 06062 607-100
E-Mail: datenschutz@drk-odenwaldkreis.de

Rechtsgrundlage und Zweck der Datenverarbeitung

Ihre Daten dürfen wir nach geltendem Datenschutzrecht nur verarbeiten, wenn dies ein Gesetz ausdrücklich erlaubt oder anordnet oder wenn Sie wirksam eingewilligt haben.

Wir verarbeiten Ihre Daten auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DS-GVO sowie §26 BDSG (mit Ausnahme von §26 Abs. 1 Satz 1 BDSG) zur Anbahnung, zum Abschluss, und zur Begründung eines Arbeitsvertrages zwischen unserem Haus und Ihrer Person.

Sofern besondere Arten personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO verarbeitet werden (z.B. Gesundheitsdaten) ist die Rechtsgrundlage § 26 Abs. 3 BDSG bzw. Art. 9 Abs. 2 Buchstabe b DSGVO i.V.m. Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO.

Soweit wir für bestimmte Verarbeitungsvorgänge Ihre Einwilligung eingeholt haben, dient Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DS-GVO als Rechtsgrundlage, wobei eine von Ihnen erteilte Einwilligung jederzeit freiwillig ist von Ihnen widerrufen werden kann.

Stand:	Ersteller:	Geprüft:	Freigabe:	Seite:
05.01.2025	Schwardt, DSB	Portalis, QMB	Sauer, VS	1 von 4

Weiterhin verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten ggf. zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach Art. 6 Abs. 1 lit.c) oder aber im Falle der Verarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f).

Unsere berechtigten Interessen können u.a. sein:

- der Optimierung der Bewerbungsprozesse,
- der Sicherstellung der Compliance mit Sicherheitsvorschriften, Auflagen, Industrie-Standards und vertraglichen Verpflichtungen,
- der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche,
- der Vermeidung einer Schädigung und/oder Haftung der Organisation durch entsprechende Maßnahmen

Die von Ihnen zugesandten persönlichen Daten und Dokumente werden von uns ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erhoben, verarbeitet und gespeichert um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen. Eine Verarbeitung zu anderen Zwecken findet nicht statt.

Welche Daten bzw. Datenkategorien werden verarbeitet

Erhoben, verarbeitet und gespeichert werden folgende personenbezogene Daten:

- Bewerberdaten; Name Geburtsdatum, Lebenslauf, Staatsangehörigkeit/Arbeitserlaubnis, etc. für das Auswahl-, Einstellungsverfahren, Ein- und Austrittsmanagement,
- private Kontaktdaten; Adresse, Telefonnummer, Email (zum Zwecke der Kontaktaufnahme),
- Daten im Rahmen des Personalscreenings (z.B. polizeiliches Führungszeugnis),
- Ggf. Daten die einem Berufsgeheimnis unterliegen; z.B. Daten über gesundheitliche Eignung und etwaige Einschränkungen
- sonstige Daten in der Personalverwaltung; Schwerbehinderung (sofern relevant), Führerscheininhaberschaft.
- Weitere personenbezogene Daten die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zukommen lassen.
- Wir benötigen von Ihnen keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht verwertbar sind (Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität). Angaben zu Krankheiten, Schwangerschaft, ethnischer Herkunft, politischen Anschauungen, philosophischen oder religiösen Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, körperlicher oder geistiger Gesundheit oder Sexualleben bitten wir nicht zu übermitteln. Dasselbe gilt für Inhalte, die geeignet sind, Rechte Dritter zu verletzen

Quellen der Daten

Die Erhebung Ihrer Daten findet bei Ihnen selbst statt.

Empfänger der Daten

Innerhalb unserer Organisation erhalten grundsätzlich nur die Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgabenstellung benötigen.

Zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bedienen wir uns zum Teil

FO AB Datenschutzinformation für Bewerbende				
Stand:	Ersteller:	Geprüft:	Freigabe:	Seite:
05.01.2025	Schwardt, DSB	Portalis, QMB	Sauer, VS	2 von 4

unterschiedlicher, vertraglich verpflichteter Dienstleister (z. B. zu Zwecken der Unterstützung/Wartung unserer IT - Anwendungen, der Dokumenten- und Datenträgervernichtung oder der Archivierung). Die von uns beauftragten Dienstleister verpflichten wir – soweit dies erforderlich ist – gemäß Art. 28 Abs. 3 DSGVO mit einem Auftragsverarbeitungsvertrag.

Darüber hinaus können wir Ihre Daten – nach erfolgter Einwilligung von Ihnen - an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der zuvor benannten Verarbeitungszwecke erforderlich ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden ansonsten grundsätzlich nicht an Dritte weitergegeben.

Übermittlung von Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten in Drittländer (d. h. Länder außerhalb der Europäischen Union/des Europäischen Wirtschaftsraums) oder an internationale Organisationen übermitteln müssen, werden wir dies nur tun, sofern die besonderen Voraussetzungen der Art. 44 ff. DS-GVO erfüllt sind.

Erforderlichkeit der Bereitstellung bestimmter Daten

Die von Ihnen zugesandten persönlichen Daten und Dokumente werden von uns zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erhoben, verarbeitet und gespeichert. Sofern Sie uns diese Daten nicht bereitstellen, können wir ein Bewerbungsverfahren mit Ihnen nicht durchführen.

Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen verzichten wir auf eine automatische Entscheidungsfindung oder ein Profiling im Sinne des Art. 22 Abs. 1 und 4 DS-GVO.

Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Wenn Sie bei uns eingestellt wurden, werden Ihre Bewerbungsunterlagen in dem für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen Umfang in Ihre Personalakte übernommen.

Sollte Ihre Bewerbung erfolglos sein, halten wir Ihre Bewerbungsunterlagen regelmäßig noch für sechs Monate nach Absage in unserer Bewerberdatenbank gespeichert. Nach Ablauf dieser Frist werden Ihre Bewerbungsunterlagen gelöscht.

Sofern Sie uns eine Einwilligung zur Weiterspeicherung Ihrer Daten (zur Berücksichtigung für ggf. später freiwerdende Stellen) erteilt haben, löschen wir Ihre Angaben nach Eingang Ihres Widerrufs aus unserer Bewerberdatenbank.

Sofern buchhalterisch relevante Verarbeitungen vorgenommen wurden - wie etwa die Erstattung von Reisespesen - werden ausschließlich die hierfür notwendigen Daten unter Beachtung der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gespeichert (in der Regel maximal 10 Jahre gem. Steuerrecht) und danach gelöscht.

Stand:	Ersteller:	Geprüft:	Freigabe:	Seite:
05.01.2025	Schwardt, DSB	Portalis, QMB	Sauer, VS	3 von 4

Ihre Datenschutzrechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art.

77 DSGVO wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde erreichen Sie unter folgenden Kontaktdaten:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Postfach 3163

65021 Wiesbaden

Telefon: +49 (0) 611 1408 - 0

Telefax: +49 (0) 611 1408 - 900

E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de..

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art.

7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt.

Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren müssen.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 Buchstabe f DSGVO zur

Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann

nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

dienen. Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband Odenwaldkreis e.V. im Januar 2025